

**UCHWAŁA NR VI/43/2024  
RADY GMINY W BROKU**

z dnia 18 grudnia 2024 r.

**w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i placówek  
prowadzonych przez Gminę Brok**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465, 1572) i art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** Uchwała się Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Brok, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Brok.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XIV/78/2009 Rady Gminy w Broku z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok (Dz. Urz. Woj. Maz. Nr 91, poz. 2553 z późn. zm.).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**inż. Piotr Radziszewski**

Załącznik do uchwały Nr VI/43/2024

Rady Gminy w Broku

z dnia 18 grudnia 2024 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Brok**

### **I. POSTANOWIENIA OGÓLNE**

§ 1. Ilekroć w Regulaminie wynagradzania nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Brok, zwanym dalej „regulaminem” jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755)

§ 2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
  - a) dodatku za wysługę lat,
  - b) dodatku motywacyjnego,
  - c) dodatku funkcyjnego,
  - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania oraz kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

### **II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

### **III. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 4. 1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznawany dodatek motywacyjny.

2. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych;
- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania poprzez:

- a) opracowywanie autorskich programów i publikacji;
- b) skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- c) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
- b) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach;
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- e) praca z dziećmi o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
- f) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- g) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;

5) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;

- b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży;
  - c) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach, przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi;
  - d) promocja szkoły;
  - e) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
  - f) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
  - g) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
- 6) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) realizacja zadań statutowych szkoły;
  - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie;
  - c) zaangażowanie w realizację projektów o charakterze edukacyjnym;
  - d) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
  - e) zaangażowanie w uroczystości, spotkania i imprezy sportowe organizowane w jednostce i na rzecz środowiska lokalnego.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości od 2% do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) wicedyrektorowi - dyrektor szkoły;
- 3) dyrektorowi - organ prowadzący.

6. Dodatek motywacyjny nie jest dodatkiem obligatoryjnym, ma charakter uznaniowy, jego wysokość jest uzależniona od jakości i efektów pracy.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

#### **IV. DODATEK FUNKCYJNY**

§ 5. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola;
- 2) sprawowanie funkcji:
  - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
  - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta;
  - c) opiekuna stażu lub mentora;

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły, przedszkola ustala organ prowadzący szkołę lub przedszkole, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze – dyrektor szkoły, przedszkola.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala organ prowadzący uwzględniając między innymi: wielkość szkoły lub przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów; warunki organizacyjne, warunki pracy szkoły lub przedszkola; liczbę członków kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole lub przedszkolu.

5. Stawki dodatków funkcyjnych, dla osób o których mowa w ust. 1 i 2, stanowiące wysokość stawek procentowych kwoty minimalnego wynagrodzenia zasadniczego przysługującego nauczycielowi, określa poniższa tabela.

l.p.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego określona procentowo
1.	dyrektor szkoły lub przedszkola liczących do 6 oddziałów	10% - 30%
2.	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 10 oddziałów	20% - 40%
3.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 10 oddziałów	30% - 60%
4.	wicedyrektor szkoły lub przedszkola	10% - 30%

6. Stawki dodatków funkcyjnych dla nauczycieli, którzy realizują dodatkowe zadania oraz zajęcia:

l.p.	funkcja nauczyciela	Stawka/kwota dodatku
1.	wychowawca klasy	300,00 zł
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300,00 zł
3.	Opiekun stażu/ mentor	3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym
4.	doradca metodyczny lub nauczyciel-konsultant	4% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela początkującego z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym

7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy.

2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Gminy.

3. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 20 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.

## **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 7. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia awansu zawodowego i tytułu zawodowego określoną w rozporządzeniu wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.

§ 8. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.

§ 9. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązujący wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu zaokrągla się do jednego miejsca po przecinku.

§ 11. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu, ustala dla poszczególnego nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz Gminy.

## **VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD ORAZ KRYTERIA I TRYB PRYZNAWANIA NAGRÓD**

§ 12. 1. W budżecie Gminy Brok tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.

2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektora szkoły w następujący sposób:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Gminy,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły.

3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród zwanej dalej „nagrodą” może otrzymać nauczyciel (dyrektor szkoły), po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.

§ 13. Nagrody przyznawane mogą być z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły.

§ 14. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:

- 1) Burmistrz Gminy Brok z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły lub rady rodziców szkoły, w ramach środków określonych w § 12 ust. 2 pkt 1;

2) dyrektor szkoły, w ramach środków określonych w § 12 ust. 2 pkt 2.

**§ 15.** 1. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza Gminy Brok powinien zawierać następujące dane o kandydacie:

- 1) nazwę szkoły;
- 2) imię i nazwisko;
- 3) zajmowane stanowisko;
- 4) datę urodzenia;
- 5) stopień awansu zawodowego;
- 6) uzasadnienie spełnienia kryteriów, o których mowa w §16, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza.

2. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy Brok składa się w Urzędzie Gminy Brok, pl. Kościelny 6, 07-306 Brok:

- 1) do 30 września każdego roku;
- 2) do dnia 30 maja - w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego.

3. Przyznanie nagrody dla nauczyciela przez Dyrektora szkoły, następuje z inicjatywy dyrektora, z uwzględnieniem kryteriów określonych w § 16.

**§ 16.** Nagroda może być przyznana dyrektorowi, nauczycielowi i nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji innych zadań statutowych szkoły, po spełnieniu co najmniej 5 spośród następujących kryteriów:

- 1) osiągnięcie wyższych niż średnia w województwie wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- 2) osiągnięcie sukcesów wychowawczych i wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych, zakwalifikowaniem się uczniów do udziału w zawodach, olimpiadach, konkursach, turniejach, przeglądach i festiwalach o zasięgu co najmniej wojewódzkim;
- 3) aktywny udział w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- 4) stwarzanie warunków do rozwijania uzdolnień uczniów, w tym wyróżniające wyniki pracy z uczniem o specjalnych potrzebach edukacyjno- wychowawczych;
- 5) opracowanie i wdrożenie własnych rozwiązań organizacyjnych i pedagogicznych;
- 6) sprawowanie opieki nad organizacjami działającymi w szkole i osiągnięcie wymiernych efektów działania tych organizacji;
- 7) przygotowywanie i wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych;
- 8) inicjowanie i realizacja szkolnych imprez kulturalnych, sportowych i rekreacyjnych;
- 9) zaangażowanie w pomoc i opiekę na rzecz uczniów będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 10) prowadzenie lub organizacja działalności zapobiegającej i zwalczającej przejawy patologii społecznych wśród dzieci lub młodzieży;

- 11) realizowanie zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijanie ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz stosowania w życiu codziennym;
- 12) organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie form współdziałania szkoły z rodzicami oraz środowiskiem lokalnym;
- 13) podejmowanie działań innowacyjnych w zakresie wdrażania innowatorskich metod nauczania i wychowania;
- 14) efektywne promowanie szkoły i gminnej oświaty w środowisku lokalnym;
- 15) pozyskiwanie zewnętrznych źródeł dofinansowania na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie tymi projektami.

## **IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

§ 17. 1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie, zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przewodniczący Rady  
Gminy

**inż. Piotr Radziszewski**