

UCHWAŁA NR XIV/93/2016
RADY GMINY W BROKU

z dnia 23 września 2016 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok.

Na podstawie art. 30 ust. 6 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r., poz. 191 oraz z 2015 r. poz. 357) w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli działającymi na terenie Gminy Brok - uchwała się, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok stanowiącym załącznik do uchwały Nr XIV/78/2009 Rady Gminy w Broku z dnia 29 kwietnia 2009 r. w sprawie uchwalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Brok § 7 otrzymuje brzmienie:

„§ 7. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje:

- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych, w wysokości 5% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę;
- 2) nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,
- 3) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę,

3. Nauczycielom, wymienionym w § 7 ust. 2 pkt 2 i 3, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162 z późn.zm.), jeżeli uzasadniona została konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzenia zajęć z młodzieżą w wieku powyżej 16 roku życia, u której wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za trudne warunki pracy o 10 % stawki godzinowej.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy Brok.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2016 r.

Przewodniczący Rady
Gminy

Sylwester Runo

Uzasadnienie

Stosownie do art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu m.in. wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 (za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy) oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33 i 34 Karty Nauczyciela.

Zgodnie z art. 34 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.). Natomiast wysokość dodatku dla nauczycieli za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach ustala organ prowadzący szkołę. W zmienionym § 7 regulaminu wynagradzania nauczycieli organ prowadzący skorygował wysokości stawek za warunki pracy.

Niniejsza uchwała została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6 a Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.